

JOHN DEERE GLOBAL RECRUITMENT DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Diese Erklärung von John Deere Global Recruitment („Anweisung“) gilt für die John Deere Talent Community und John Deere Recruiting: Das Dokument erläutert, wie Deere & Company und Unternehmen der John Deere Group personenbezogene Daten im Verbindung mit der John Deere Talent Community und John Deere Recruiting erfassen, nutzen und/oder offenlegen. Eine Liste solcher Unternehmen und ihrer Kontaktdaten ist hier verfügbar: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. („John Deere“). Personen, deren personenbezogenen Daten verarbeitet werden, werden in dieser Erklärung „Sie“ genannt.

Darüber hinaus gilt diese Erklärung für eine einzelne John Deere Einheit („Unternehmen“ genannt) im Rahmen der Ausschreibung einer bestimmten Stelle. Wenn Sie für eine bestimmte Stelle in Erwägung gezogen werden, kann das Unternehmen Informationen direkt bei Ihnen einholen, Daten ableiten und analysieren sowie in bestimmten Fällen Informationen bezüglich Ihrer Bewerbung aus anderen Quellen sammeln.

John Deere ist ein globales Unternehmen und weltweit in vielen Ländern tätig. Aufgrund unterschiedlicher Gesetze und Vorschriften wird diese Erklärung ggf. durch zusätzliche Informationen ergänzt, damit solche lokalen Gesetze und Vorschriften eingehalten werden. Ergänzende Informationen sind über den nachstehenden Hyperlink verfügbar:

[Europäischer Wirtschaftsraum – Datenschutz-Grundverordnung](#)

Sie erhalten möglicherweise zusätzliche Informationen zur Erfassung, Verarbeitung und/oder Offenlegung personenbezogener Daten von John Deere, die für das laufende Einstellungsverfahren oder eventuell zur Einhaltung örtlicher Gesetze und Vorschriften erforderlich sind. Besteht ein Unterschied zwischen solchen zusätzlichen Informationen und dieser Erklärung, gelten zunächst die zusätzlichen Informationen.

1. Verarbeitete personenbezogene Daten:

Zu den Kategorien von Daten über Ihre Person, die für die in Abschnitt 2 erläuterten Zwecke verarbeitet werden, zählen:

Informationen, die Sie zur Verfügung stellen: Wir erfassen generell personenbezogene Daten von Ihnen (elektronisch, schriftlich oder mündlich). Wenn Sie sich auf eine Stellenausschreibung im Unternehmen bewerben, ein Konto in der John Deere Talent Community anlegen, Ihr Profil in der John Deere Talent Community erstellen oder aktualisieren, sich für Job-Alarme registrieren oder anderweitig mit John Deere interagieren, können Sie gebeten werden, uns Informationen zur Verfügung zu stellen oder Sie können uns freiwillig Informationen zur Verfügung zu stellen. Sie können uns außerdem neue, aktualisierte oder korrigierte Daten in ihrer jeweils gültigen Fassung zur Verfügung stellen.

Diese Informationen können Folgendes enthalten:

1. die Identität und Kontaktdaten des Benutzers, wie z. B. Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse, Wohn-/Hausanschrift, Telefonnummer (Festnetz oder Handy), Wohnsitzland und andere Kontaktdetails; und Benutzernamen und Kennwörter,
2. Informationen zur Berufserfahrung, wie z. B. einen Lebenslauf, ein Anschreiben, Referenzen, aktueller oder ehemalige Arbeitgeber, berufliche Positionen, Land, Anfangs- und Enddatum),
3. Informationen zur Ausbildung, wie z. B. Art des Abschlusses, Studienfach, besuchte Bildungseinrichtung(en), Land, Datum des Abschlusses und/oder Zeitraum des Besuches,

4. Informationen zur Qualifikation, wie z. B. Kompetenzen, Fähigkeiten, Erfahrungen, fachliche Qualifikationen oder Berufsbezeichnungen sowie Sprachen und Kompetenzebenen,
5. Informationen zur Eignung, wie z. B. Staatsangehörigkeit, Visa-Daten, Angaben zum Wohnsitz, Arbeitsgenehmigungen oder andere erforderliche Informationen zur Überprüfung der Eignung für die Stelle, und
6. Informationen zu Präferenzen, wie z. B. bevorzugtes Beschäftigungsland, berufliche Präferenzen, Interessengebiete, Grad des Interesses an John Deere, Gehaltswunsch, gewünschter Funktionsbereich bei John Deere und bevorzugte Kontaktmethoden durch John Deere.

Pflichtfelder werden durch ein Sternchen gekennzeichnet. Sie sind nicht verpflichtet, uns Informationen zur Verfügung zu stellen, aber wenn Sie die Informationen, die durch ein Sternchen gekennzeichnet sind, nicht angeben, können wir Ihre Registrierung nicht abschließen, Ihr Profil in der Talent Community nicht aktualisieren oder eine Stellenbewerbung annehmen.

Informationen, die John Deere beobachtet oder ableitet: Wir können Informationen über Sie erhalten oder ableiten, die mit anderen Informationen kombinierbar sind. Diese Informationen können enthalten:

1. Informationen zur Beurteilung, wie z. B. Informationen, die bei Bewerbungsgesprächen (persönlich, telefonisch oder per Video), Verhaltensbeurteilungen oder fachlichen Beurteilungen erfasst wurden.
2. Fachliche Informationen, wie z. B. Informationen, die beim Zugriff auf die John Deere Online-Rekrutierungssysteme erfasst wurden. Webserver erfassen zum Beispiel automatisch Informationen allgemeiner Natur. Dazu gehören die Art des Web-Browsers, das verwendete Betriebssystem, der Domainname Ihres Internetanbieters, die IP-Adresse des verwendeten Computers, die Webseite, die Sie vor dem John Deere Rekrutierungssystem besucht haben, die Webseiten, die Sie im Rekrutierungssystem besuchen sowie das Datum und die Dauer Ihres Besuchs. John Deere kann solche Informationen auch mit Cookies und ähnlichen Technologien erfassen. Zusätzliche Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung unseres Unternehmens.

Informationen von Dritten; Öffentlich zugängliche Quellen: Wir können personenbezogene Daten von Dritten erhalten. Beispielsweise können wir Informationen von Personalvermittlungsagenturen erhalten, die in Ihrem Namen eine Stellenbewerbung einreichen (z. B. Identität und Kontaktdaten des Benutzers, Informationen zur Berufserfahrung, zur Ausbildung, zur Qualifizierung und zu Vorlieben). Wenn Sie sich auf eine Veröffentlichung auf der Karriere-Website eines Drittanbieters hin bewerben, erhalten wir die Informationen, die von dieser Website weitergeleitet werden. Wenn Sie mit uns auf einer Social-Media-Website kommunizieren (z. B. wenn Sie auf LinkedIn Interesse an John Deere zeigen) oder sich über eine Social-Media-Website auf eine Stelle bewerben (z. B. über LinkedIn), erhalten wir Informationen von diesen Websites. Wir können auch zusätzliche personenbezogene Daten erfassen, die öffentlich verfügbar sind. Wir können unter bestimmten Umständen Informationen von Dritten zum Zwecke der Überprüfung anfordern (z. B. Bildungseinrichtungen oder Referenzen). Soweit dies für die Stelle relevant und gesetzlich erlaubt oder anderweitig zulässig ist, können wir Dritte beauftragen, Informationen über den Hintergrund und die Umstände eines Bewerbers einzuholen, wie z. B. Bewerberüberprüfungen. Dazu können beispielsweise Überprüfungen der Kredithistorie sowie von Vorstrafen zählen.

Sensible personenbezogene Daten: Einige der personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit den Zwecken erfasst werden, können sensible personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen sein. Sensible personenbezogene Daten (gemäß Definition geltender Datenschutzbestimmungen) sind zum Beispiel Geschlecht, ethnische Herkunft (d. h. Wahrung der Chancengleichheit), religiöse Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Vorstrafen, wie z. B. Informationen über Verurteilungen oder Straftaten (d. h. Eignung für eine Stelle) oder medizinische Informationen (d. h. medizinische Bewerberfragebögen, Untersuchungen oder Ergebnisse von Drogen- oder Alkoholtests) und Behinderungen (d. h. Wahrung der Chancengleichheit, behindertengerechte

Einrichtungen). Diese Informationen werden erfasst, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder für die Stelle relevant und in dem betreffenden Land gesetzlich zulässig ist.

2. Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch John Deere:

Personenbezogene Daten werden für folgende Zwecke verarbeitet:

- Einrichtung und Pflege eines Kontos und Profils in der John Deere Talent Community. Die Verarbeitung umfasst:
 - ✓ Die Registrierung und Einrichtung eines Kontos für Sie in der John Deere Talent Community. Bei der Registrierung (oder danach) können Sie sich dafür entscheiden, (i) Mitteilungen zu neuen Stellenausschreibungen zu erhalten, (ii) oder mehr über Karrieremöglichkeiten bei John Deere zu erfahren.
 - ✓ Über offene Stellen und zukünftige Stellenangebote bei John Deere informiert werden. Nach der Registrierung können Sie beispielsweise den Jobagenten in der Talent Community verwenden, um Informationen über neue Stellenausschreibungen zu erhalten. Sie können einen Jobagenten jederzeit überarbeiten oder deaktivieren. Wenn sie sich für eine Stelle bewerben, wird der Jobagent im Vorfeld ausgefüllt (ausgehend von der Stelle, für die Sie sich beworben haben).
 - ✓ Für andere Stellen bei John Deere in Betracht gezogen werden, die für Sie interessant sein könnten. Wenn Sie mit Ihrem Benutzerkonto ein Profil in der John Deere Talent Community erstellen, können Personalbeschaffer von John Deere diese Daten nutzen, um Sie zu kontaktieren oder Ihnen Informationen über passende Stellenangebote zu senden. John Deere Personalvermittler haben Zugriff auf Informationen in Ihrem Profil und können Sie kontaktieren, falls ein Stellenangebot vorliegt, für das Sie geeignet sein könnten. Sie können auswählen, ob Sie kontaktiert werden möchten oder nicht.
- Bearbeiten Ihrer Bewerbung, wenn Sie sich für eine Stelle oder andere Beschäftigung bewerben. Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle oder andere Beschäftigung bewerben (direkt oder über einen Dritten) oder das Unternehmen wegen einer bestimmten Stelle kontaktieren bzw. mit ihm über eine solche Stelle kommunizieren, werden personenbezogene Daten an das Unternehmen übermittelt. Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben, werden personenbezogene Daten an die Kontaktperson(en) der Personalabteilung weitergegeben, die verantwortlich für HR-Prozesse im Zusammenhang mit dem Personalbeschaffungsverfahren ist/sind. Im Laufe des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten an Personen übermittelt, die befugt sind, in der jeweiligen Abteilung einen Einstellungsentscheid zu treffen, damit Ihre Eignung für die Stelle beurteilt wird. Verarbeitung von personenbezogenen Daten umfasst:
 - ✓ Kommunikation mit Ihnen im Rahmen der Personalbeschaffungsaktivitäten, wie z. B. bei Bedarf Einholen zusätzlicher Informationen und Bereitstellung von Informationen zu Ihrer Bewerbung sowie zur Erfüllung Ihrer Anfragen.
 - ✓ Steuern von Personalbeschaffungsaktivitäten, wie z. B. die Bewertung von Qualifikationen und persönlichen Erfahrungen, um festzustellen, ob Sie bestimmte berufliche Anforderungen erfüllen, Vorbereitung und Durchführung von Interviews und Beurteilungen, Durchführung von Hintergrundprüfungen wie gemäß den geltenden lokalen Gesetzen erforderlich oder zulässig, Kontaktaufnahme mit Dritten (z. B. von Ihnen angegebene Einrichtungen oder Referenzen), um Ihre früheren Leistungen zu beurteilen, oder wie im Rahmen von Einstellungsaktivitäten anderweitig erforderlich;
 - ✓ Wenn Sie für eine Stelle ausgewählt werden, ergreifen Sie die notwendigen Schritte, um Ihre Anstellung oder eine andere Beschäftigung zu beginnen.
- Verarbeitung personenbezogener Daten für andere Personalbeschaffungsaktivitäten, einschließlich der Leitung von Rekrutierungsveranstaltungen und Messen; und Identifizierung, Beurteilung, Auswahl und Rekrutierung von Personen (z. B. Kontaktieren von Personen, die in sozialen Netzwerken wie beispielsweise LinkedIn angegeben haben, dass sie gerne kontaktiert werden möchten).
- Erfüllung der John Deere auferlegten gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen, einschließlich der Erfüllung der gesetzlich zugelassenen oder vorgeschriebenen Berichtspflichten,

der Vielfalts- und Inklusionsanforderungen sowie der Einholung und Freigabe personenbezogener Daten gemäß den gesetzlichen Vorschriften zur Einhaltung der John Deere auferlegten gesetzlichen Verpflichtungen.

- Verarbeitung für interne geschäftliche Zwecke, einschließlich Vorbereitung, Ausarbeitung und Beurteilung von Personalbeschaffungsstrategien und -kampagnen. Dazu gehört auch die Analyse der Einstellungsprozesse von John Deere (in der Regel in statistischer oder zusammengefasster Form) zur Ausarbeitung und Verbesserung von Rekrutierungsverfahren, Websites und anderen verwandten Dienstleistungen von John Deere.
- Bereitstellung der Talent Community; Website-Administration; Verwaltung von IT-Systemen; Durchsetzung von Rechten von John Deere; Schutz von John Deere Eigentum; Schutz von Rechten, Eigentum oder Sicherheit anderer; Informationssicherheit; Vermeidung und Aufdeckung von Betrug. Compliance und Corporate Governance; und interne und externe Audits. Interne und externe IT-Ressourcen können beispielsweise bei Bedarf auf Daten zugreifen, um Fehler zu beheben. Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten im Fall einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Übertragung, einer Übernahme oder einer anderen Verfügung unseres gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens oder von Vermögenswerten.

Bei einer Einstellung werden Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit unseren Verfahrensweisen und Richtlinien zu Personaldaten für interne berufliche Zwecke in Verbindung mit dem Beschäftigungs- und Unternehmensmanagement verwendet. Mitarbeiter der John Deere Personalabteilung werden beim Einstellungs- und Onboarding-Prozess eines Kandidaten helfen, sobald der Kandidat ausgewählt wurde, um Bewerberprüfungen oder andere Anforderungen zu absolvieren.

3. Datenaufbewahrung:

Wenn keine neuen Aktivitäten in Ihrem Konto oder Profil in der John Deere Talent Community vorliegen, können wir Ihr Konto und/oder Profil nach einer angemessenen Frist löschen. Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben und nicht eingestellt werden, oder wenn Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, werden die Daten in Übereinstimmung mit geltenden gesetzlichen Aufbewahrungspflichten und John Deere Aufbewahrungsfristen gelöscht. Wir können personenbezogene Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren (z. B. im Fall von Rechtsstreitigkeiten und wenn wir eine Vorladung, einen Durchsuchungsbefehl oder einen Gerichtsbeschluss erhalten oder anderen rechtlichen Verfahren unterliegen, die erfordern, dass wir die personenbezogenen Daten aufbewahren). Sie können Ihr Profil in der John Deere Talent Community mit Funktionen löschen, auf die Sie über Ihr Konto zugreifen können. Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte mit den unten angegebenen Kontaktdaten.

4. Empfänger von personenbezogenen Daten:

John Deere ist ein globales Unternehmen und um die Zwecke in Abschnitt 2 zu erreichen, teilt oder veröffentlicht John Deere personenbezogene Daten innerhalb des Unternehmens. Eine Liste solcher Einrichtungen und ihre Kontaktdaten ist verfügbar <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere nutzt die Kompetenz und das Wissen der John Deere Organisation, wie z. B. zentralisierte Personalverwaltung, Buchführung, Risikomanagement, Corporate Governance, Informationstechnologie und Sicherheitsfunktionen und Mitglieder der John Deere Organisation verarbeiten personenbezogene Daten gemäß dieser Erklärung, es sei denn, sie haben Sie anderweitig informiert.

Wie in Abschnitt 2 beschrieben, können die globalen Personalvermittler von John Deere Sie, wenn Sie eine entsprechende Genehmigung erteilen, kontaktieren, wenn sie der Ansicht sind, dass Sie ein geeigneter Kandidat für eine offene Stelle sein könnten. Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben, werden personenbezogene Daten an die Kontaktperson(en) der Personalabteilung weitergegeben, die verantwortlich für HR-Prozesse im Zusammenhang mit dem Personalbeschaffungsverfahren ist/sind. Im Laufe der Bewerbung werden Personen, die befugt sind, einen Einstellungsentscheid in der entsprechenden Abteilung zu treffen, personenbezogene Daten zur Verfügung gestellt, damit Ihre Eignung

für die Stelle beurteilt wird, sowie an Dritte zum Zwecke der Verifizierung (wie Bildungseinrichtungen oder Referenzen). Wenn Sie sich über eine Personalvermittlungsagentur oder eine Website eines Drittanbieters für eine Stelle beworben haben, können Daten über den Status der Bewerbung an die Personalvermittlungsagentur oder die Website weitergegeben werden.

Wir geben personenbezogene Daten in Verbindung mit den in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken auch an Dienstleister weiter (einschließlich anderer Mitglieder der John Deere Organisation). Zum Beispiel Technologieunternehmen wie Unternehmen, die Software und IT-Dienstleistungen anbieten (z. B. Datenverwaltungs- und archivierungsdienste) und Webhosting- Unternehmen wie die externen Dienstleister, welche die Talent Community zur Verfügung stellen). Andere Dienstleister sind u. a. Supportdienste, wie z. B. Unternehmen, die Supportleistungen für Unternehmen bereitstellen (z. B. Postversandanbieter); Unternehmen, die Finanzverwaltung anbieten (z. B. Gehaltsabrechnungs-Dienstleister, die bei der Berechnung von Gehältern und Löhnen, Rechnungszahlungen und Leistungen für Mitarbeiter helfen); Analyseanbieter; und andere Unternehmen, die ausgelagerte Human-Resources-Funktionen anbieten (wie das Unternehmen, das unser Personalinformationssystem unterstützt). In einigen Fällen erfassen diese Unternehmen im Auftrag von John Deere Daten direkt von Ihnen.

Wir können außerdem Daten an andere Unternehmen, die spezielle oder professionelle Funktionen für John Deere durchführen, weitergeben oder gegenüber solchen Unternehmen offenlegen. Beispiele hierfür sind Justiz- und Regulierungsbehörden, Kreditauskunfteien, Anbieter von Hintergrundprüfungen, Anbieter von Drogentests, Gesundheits- und Medizinanbieter, Anbieter von Supportdiensten wie Unternehmen, die geschäftlichen Support anbieten, sowie Schulungs- und Arbeitsvermittlungsagenturen, die Schulungen für Unternehmen oder Führungskräfte und Arbeitsvermittlungsdienste anbieten (z. B. externe Rekrutierungsagenturen, die Kandidaten für eine Stelle ermitteln und/oder Arbeitnehmer im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung zur Verfügung stellen); Finanzinstitute wie Banken, die an der Abwicklung von Zahlungen beteiligt sind (d. h. Kostenerstattung); und andere Parteien (wie Buchhalter, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und andere externe professionelle Berater).

Und schließlich werden wir personenbezogene Daten auch offenlegen: soweit erforderlich, um den Verkauf oder die Übertragung von Unternehmensvermögen oder -beständen zu beeinflussen (einschließlich einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Auflösung, einer Liquidation oder eines Konkurses), unter anderem an Käufer, deren Anwälte oder professionelle Berater; an Gerichte, Schiedsgremien, Aufsichtsbehörden, Strafverfolgungsbehörden, gegnerische oder andere mit dem Verfahren befasste Parteien und deren professionelle Berater (einschließlich relevanter Parteien für die Aufstellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen); um unsere Rechte, unsere Sicherheit oder unser Eigentum (oder jene(s) der Mitglieder der John Deere Organisation) durchzusetzen bzw. die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit anderer zu schützen (einschließlich relevanter Parteien für die Verhütung, Ermittlung, Aufdeckung oder Verfolgung von Straftaten); an staatliche oder andere Behörden; und wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist (wozu auch Gesetze außerhalb des Landes, in dem Sie sich befinden, zählen können), z. B. als Reaktion auf eine Vorladung oder zum Sanktions-Screening, unter anderem bei Strafverfolgungsbehörden, Schiedsgremien und Gerichten in den Vereinigten Staaten und anderen Ländern, in denen John Deere tätig ist.

Wie in Abschnitt 2 oben erwähnt, darf John Deere Informationen und Daten offenlegen, die keine personenbezogenen Daten sind. Beispielsweise darf John Deere zu Benchmarking-Zwecken aggregierte Informationen bereitstellen.

5. Internationale Übermittlung von personenbezogenen Daten:

Deere und Company hat seinen Hauptsitz in den Vereinigten Staaten von Amerika. Seine kontrollierten Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sind auf zahlreiche Länder weltweit verteilt. Personenbezogene Daten können von unseren verbundenen Tochtergesellschaften oder von Dritten (einschließlich Dienstleistern) in anderen Teilen der Welt abgerufen oder an diese übertragen werden, um Dienstleistungen für Sie zu erbringen. Dies gilt auch für Länder, die andere und möglicherweise weniger

strenge Datenschutzgesetze und -Vorschriften haben als die Länder, aus denen die Daten stammen. Personenbezogene Daten unterliegen Anforderungen von Regierungen, Gerichten, Strafverfolgungsbehörden oder nationalen Sicherheitsbehörden des Landes, in dem die Daten aufgerufen oder übertragen werden. Soweit Mitglieder der John Deere Gruppe Informationen erhalten, die EU/EWR-Recht unterliegen, behandeln sie die Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung (wie nachstehend ergänzt), sofern sie Sie nicht anderweitig informiert haben.

6. Ihre Verantwortlichkeiten:

Um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen, sind Sie dafür verantwortlich, Ihren Benutzernamen und Ihr Kennwort für das System geheim zu halten. Teilen Sie diese niemandem mit, und senden Sie umgehend eine E-Mail an globalstaffing@johndeere.com, wenn Ihnen bekannt wird oder Sie den Verdacht haben, dass eine Person unautorisierten Zugriff auf Ihr Konto erhalten hat oder erhalten könnte.

7. Ihre Rechte:

In Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie nach örtlichen Gesetzen Rechte haben, wie z. B. das Recht, auf die personenbezogenen Daten zugegriffen bzw. zu wissen, welche Daten John Deere über Sie besitzt; oder das Recht, zu verlangen, dass unvollständige, falsche, unnötige oder veraltete personenbezogene Daten aktualisiert oder gelöscht werden; und das Recht, der Verarbeitung personenbezogener Daten zu widersprechen. Darüber hinaus haben Sie über Ihr Konto die Möglichkeit, auf übermittelte Informationen zuzugreifen, Ihre Daten zu aktualisieren, Ihr Profil zu löschen oder neue Dateien hochzuladen. Wir empfehlen Ihnen, die personenbezogenen Daten in Ihrem Konto von Zeit zu Zeit zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie auf dem neuesten Stand sind. Sie können Ihr Konto jederzeit löschen, indem Sie sich in Ihrem Profil anmelden und die 'Profil löschen'-Funktion nutzen. Oder Sie können per E-Mail einen Antrag an globalstaffing@johndeere.com senden, um Rechte auszuüben, die Ihnen gemäß geltendem Recht zur Verfügung stehen könnten. Falls wir einer solchen Anfrage nicht nachkommen kann, werden Ihnen die Gründe dafür mitgeteilt.

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Erklärung oder des Umgangs von John Deere mit Ihren personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte folgendermaßen: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Ich bestätige, dass die angegebenen Informationen vollständig und richtig sind. Mir ist bewusst, dass die Angabe falscher Informationen während des Bewerbungsprozesses zu einer Absage oder Kündigung führt.

WICHTIGE INFORMATIONEN FÜR BEWERBER IM EUROPÄISCHEN WIRTSCHAFTSRAUM

Die folgenden Bestimmungen ergänzen die Erklärung und gelten für Personen, die sich im Europäischen Wirtschaftsraum befinden und der John Deere Talent Community beitreten bzw. sich für eine Arbeitsstelle im Europäischen Wirtschaftsraum bewerben. John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Deutschland, ist der Datenverantwortliche für die John Deere Talent-Community und die John Deere Rekrutierungsplattformen. In Bezug auf eine bestimmte ausgeschriebene Stelle ist das Unternehmen der Datenverantwortliche.

Dieser Abschnitt ergänzt Abschnitt 2, 3, 5 und 7 der Erklärung. Abschnitte 1, 4 und 6 bleiben unverändert.

Abschnitt 2: Zwecke und Rechtsgründe. Dieser Abschnitt enthält Informationen zu Rechtsgründen für die Verarbeitung personenbezogener Daten. Personenbezogene Daten werden für folgende Zwecke verarbeitet:

- Einrichtung und Pflege eines Profils der John Deere Talent Community. Die Verarbeitung umfasst:
 - ✓ Die Registrierung und Einrichtung eines Kontos für Sie in der John Deere Talent Community. Bei der Registrierung (oder danach) können Sie sich dafür entscheiden (i) Mitteilungen zu neuen Stellenausschreibungen zu erhalten, (ii) oder mehr über Karrieremöglichkeiten bei John Deere zu erfahren.

Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags notwendig ist oder um auf Ihren Wunsch Schritte vor dem Eingehen eines Vertrages (d. h. Anlegen eines Kontos) zu unternehmen; (2) wir ein legitimes Interesse daran haben, mit Personen zu kommunizieren, die an John Deere interessiert sind und ihnen Informationen über Chancen zur Verfügung zu stellen (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); oder (3) die Verarbeitung mit Ihrer Zustimmung erfolgt.

- ✓ Über offene Stellen und zukünftige Stellenangebote bei John Deere informiert werden. Nach der Registrierung können Sie den Jobagenten in der Talent Community zum Beispiel verwenden, um Informationen zu neuen Stellenangeboten zu erhalten. Sie können einen Jobagenten jederzeit überarbeiten oder deaktivieren. Wenn sie sich für eine Stelle bewerben, wird der Jobagent im Vorfeld ausgefüllt (ausgehend von der Stelle, für die Sie sich beworben haben).

Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags notwendig ist oder um auf Ihren Wunsch Schritte vor dem Eingehen eines Vertrages zu unternehmen; (2) wir ein legitimes Interesse daran haben, qualifiziertes Personal für John Deere zu gewinnen und Ihnen Informationen über Chancen zur Verfügung zu stellen (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); oder (3) Sie eingewilligt haben, dass John Deere Ihnen Benachrichtigungen über neue Stellenangebote senden darf, an denen Sie interessiert sein könnten (Sie können in Ihrem Konto einen Job-Alarm anlegen und diesen Alarm jederzeit ändern oder löschen).

- ✓ Für Stellen bei John Deere in Betracht gezogen werden, die für Sie interessant sein könnten. Wenn Sie mit Ihrem Benutzerkonto ein Profil in der John Deere Talent Community anlegen, können die Personalvermittler von John Deere diese Daten verarbeiten, um Sie zu kontaktieren oder Ihnen Informationen über geeignete Stellenangebote zu schicken. John Deere Personalvermittler haben Zugriff auf Informationen in Ihrem Profil und können Sie kontaktieren, falls ein Stellenangebot vorliegt, für das Sie geeignet sein könnten. Sie können auswählen, ob Sie kontaktiert werden möchten oder nicht.

Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags notwendig ist oder um auf Ihren Wunsch Schritte vor dem Eingehen eines Vertrages zu unternehmen; (2) wir ein legitimes Interesse daran haben, qualifiziertes Personal für John Deere zu gewinnen und Ihnen Informationen über Chancen zur Verfügung zu stellen (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); oder (3) Sie eingewilligt haben, dass John Deere Ihnen Benachrichtigungen über Stellenangebote senden darf, für die Sie geeignet sein könnten (Sie können diese Berechnigung in Ihrem Konto ändern oder löschen).

- Bearbeiten Ihrer Bewerbung, wenn Sie sich für eine Stelle oder andere Beschäftigung bewerben. Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle oder andere Beschäftigung bewerben (direkt oder über einen Dritten) oder das Unternehmen wegen einer bestimmten Stelle kontaktieren bzw. mit ihm über eine solche Stelle kommunizieren, werden personenbezogene Daten an das Unternehmen übermittelt. Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben, werden personenbezogene Daten an die Kontaktperson(en) der Personalabteilung weitergegeben, die verantwortlich für HR-Prozesse im Zusammenhang mit dem Personalbeschaffungsverfahren ist/sind. Im Laufe des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten an Personen übermittelt, die befugt sind, in der jeweiligen Abteilung einen Einstellungsentscheid zu treffen, damit Ihre Eignung für die Stelle beurteilt wird. Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten umfasst:
 - ✓ Kommunikation mit Ihnen im Rahmen der Personalbeschaffungsaktivitäten, wie z. B. bei Bedarf Einholen zusätzlicher Informationen und Bereitstellung von Informationen zu Ihrer Bewerbung sowie zur Erfüllung Ihrer Anfragen.
 - ✓ Steuern von Personalbeschaffungsaktivitäten, wie z. B. die Bewertung von Qualifikationen und persönlichen Erfahrungen, um festzustellen, ob Sie bestimmte berufliche Anforderungen erfüllen, Vorbereitung und Durchführung von Interviews und Beurteilungen, Durchführung von Hintergrundprüfungen wie gemäß den geltenden lokalen Gesetzen erforderlich oder zulässig, Kontaktaufnahme mit von Ihnen angegebenen Referenzen, um Ihre früheren Leistungen zu beurteilen, oder wie im Rahmen von Einstellungsaktivitäten anderweitig erforderlich;
 - ✓ Wenn Sie für eine Stelle ausgewählt werden (und diese annehmen), ergreifen Sie die notwendigen Schritte, um Ihre Anstellung zu beginnen. Wenn Sie ausgewählt wurden, werden Mitarbeiter der John Deere Personalabteilung Ihnen beim Einstellungs- und Onboarding-Prozess helfen, damit Sie Bewerberprüfungen oder andere Anforderungen absolvieren können.

*Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Partei Sie sind, notwendig ist oder um (auf Ihren Wunsch) vor dem Eingehen eines neuen Arbeits- oder Beschäftigungsvertrags Schritte zu unternehmen; (2) wir ein legitimes Interesse daran haben, qualifiziertes Personal für John Deere zu gewinnen (sofern dieses berechnete Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); (3) **sensible** personenbezogene Daten, die ggf. verarbeitet werden (wenn ein Arbeitsplatz eine Eignungsprüfung, eine Gesundheitsuntersuchung oder eine Hintergrundprüfung erfordert), im Bereich des Beschäftigungs- und Sozialschutzrechts nach dem Recht der EU oder des jeweiligen Mitgliedstaates verarbeitet werden dürfen; oder (4) Informationen über Verurteilungen oder Straftaten, die ggf. verarbeitet werden, in Übereinstimmung mit EU/EWR-Recht oder dem Recht des jeweiligen Mitgliedstaates verarbeitet werden dürfen.*

- Verarbeitung personenbezogener Daten für andere Personalbeschaffungsaktivitäten, einschließlich der Leitung von Rekrutierungsveranstaltungen und Messen; und Identifizierung, Beurteilung, Auswahl und Rekrutierung von Personen (z. B. Kontaktieren von Personen, die in sozialen Netzwerken wie beispielsweise LinkedIn angegeben haben, dass sie gerne kontaktiert werden möchten).

Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Partei Sie sind, notwendig ist oder um (auf Ihren Wunsch) vor dem Eingehen eines neuen Arbeits- oder Beschäftigungsvertrags Schritte zu unternehmen; (2) wir ein legitimes Interesse daran haben, qualifiziertes Personal für John Deere zu gewinnen, einschließlich der Identifizierung von und Kommunikation mit potenziellen Kandidaten (sofern dieses berechnete Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); oder (3) Sie der Verarbeitung zugestimmt haben.

- Erfüllung der John Deere auferlegten gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen, einschließlich der Erfüllung der gesetzlich zugelassenen oder vorgeschriebenen Berichtspflichten, der Vielfalts- und Inklusionsanforderungen sowie der Einholung und Freigabe personenbezogener Daten gemäß den gesetzlichen Vorschriften zur Einhaltung der John Deere auferlegten gesetzlichen Verpflichtungen.

*Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) wir rechtlichen oder gesetzlichen Verpflichtungen in der EU/im EWR oder einem Mitgliedstaat nachkommen müssen; (2) die Verarbeitung von **sensiblen** personenbezogenen Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen notwendig ist; oder (3) wir*

ein legitimes Interesse daran haben, allgemein für ein Unternehmen und/oder John Deere geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten (einschließlich der Mitglieder der John Deere Gruppe) und Gerichtsbeschlüsse oder andere behördlichen Anforderungen einzuhalten (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird).

- Verarbeitung für interne geschäftliche Zwecke, einschließlich Vorbereitung, Ausarbeitung und Beurteilung von Personalbeschaffungsstrategien und -kampagnen. Dazu gehört auch die Analyse der Einstellungsprozesse von John Deere (in der Regel in statistischer oder zusammengefasster Form) zur Ausarbeitung und Verbesserung von Rekrutierungsverfahren, Websites und anderen verwandten Dienstleistungen von John Deere.

Die Verarbeitung ist aufgrund von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen wir ein legitimes Interesse an der Beurteilung von Rekrutierungsstrategien und -kampagnen, der Analyse von Einstellungsverfahren und der Nutzung von statistischen oder aggregierten Daten zur Verbesserung unseres Geschäfts haben (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird).

- Bereitstellung der Talent Community; Website-Administration; Verwaltung von IT-Systemen; Durchsetzung von Rechten von John Deere; Schutz von John Deere Eigentum; Schutz von Rechten, Eigentum oder Sicherheit anderer; Informationssicherheit; Vermeidung und Aufdeckung von Betrug. Compliance und Corporate Governance; und interne und externe Audits. Interne und externe IT-Ressourcen können beispielsweise bei Bedarf auf Daten zugreifen, um Fehler zu beheben. Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten im Fall einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Übertragung, einer Übernahme oder einer anderen Verfügung unseres gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens oder von Vermögenswerten.

Die Verarbeitung ist auf Grundlage von gesetzlichen Bestimmungen gerechtfertigt, nach denen (1) die Verarbeitung notwendig ist, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, die von einem Gesetz der EU/des EWR oder eines Mitgliedstaats auferlegt wird; (2) die Verarbeitung notwendig ist, um die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit von Personen zu schützen; (3) wir ein berechtigtes Interesse haben an (i) der Bereitstellung und Aufrechterhaltung von IT-Infrastrukturen und verwandten Dienstleistungen und (ii) der Vermeidung und Erkennung von nicht autorisiertem Zugriff und nicht autorisierter Verarbeitung von Daten und der Verbreitung von schädlichem Code; (iii), der Vermeidung von Denial-of-Service-Attacken und anderen Schäden am Computer und an elektronischen Kommunikationssystemen; (iv) der Vermeidung und Erkennung von Betrug, Kriminalität oder Missbrauch von Dienstleistungen; (v) der internen Verwaltung von Daten (einschließlich der Übertragung an eine zentralisierte, administrative Datenbank); (vi) der Einhaltung von allgemein gültigen Gesetzen und Vorschriften für Unternehmen und/oder John Deere sowie der Einhaltung von Gerichtsbeschlüssen oder anderen behördlichen Anforderungen (sofern dieses berechnigte Interesse nicht durch Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt wird); und (4) der Verarbeitung von **sensiblen** personenbezogenen Daten, die für die Errichtung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche erforderlich sein können.

Wenn Sie sich für eine Stelle bewerben, verwenden wir ein automatisiertes System, um zu beurteilen, ob Sie die grundlegenden Eignungskriterien für die ausgeschriebene Stelle erfüllen. Dieses System bewertet Informationen, die Sie uns in der Bewerbung zur Verfügung stellen, um Bewerbungen auszusortieren, die nicht die grundlegenden Kriterien für die ausgeschriebene Stelle erfüllen. Diese Datenattribute sind für die Beurteilung Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle relevant, und das automatisierte System ist für uns ein notwendiges Hilfsmittel, das wir nutzen, um die Eignung für die Stelle zu bewerten. Diese Verarbeitung ist notwendig für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrages zwischen Ihnen und dem Unternehmen. Mit den nachstehenden Kontaktinformationen können Sie eine menschliche Intervention anfordern, Ihren Standpunkt äußern und/oder die Entscheidung anfechten.

Wenn John Deere und/oder das Unternehmen Sie gebeten hat, Ihre Zustimmung zur Nutzung personenbezogener Daten für einen bestimmten Zweck zu geben und diese Zustimmung freiwillig ist, können Sie die Zustimmung verweigern und jederzeit widerrufen, indem Sie uns wie in Abschnitt 7 beschrieben oder über Ihr Konto in Talent Central (sofern vorhanden) kontaktieren. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten, die vor dem Widerruf Ihrer Zustimmung vorlag, wird nicht beeinträchtigt.

Abschnitt 3: Schriftgutaufbewahrung. Dieser Abschnitt enthält Informationen darüber, wie lange John Deere personenbezogene Daten aufbewahrt. Daten werden in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen von John Deere und geltenden gesetzlichen Bestimmungen aufbewahrt.

Daten werden für den Zeitraum aufbewahrt, den John Deere für notwendig erachtet, um sie für die in dieser Anweisung angegebenen Zwecke zu nutzen. Zu den Kriterien für die Ermittlung des Aufbewahrungszeitraums zählen:

- Wir haben eine laufende Beziehung mit Ihnen (Sie sind z. B. ein aktiver Benutzer der John Deere Talent Community; Sie erhalten Mitteilungen oder Job-Alarme und haben sich nicht abgemeldet). Sie können Ihr Profil in der John Deere Talent Community jederzeit mit Ihrem Konto löschen.
- Personenbezogene Daten sind für die in Abschnitt 2 aufgeführten Zwecke erforderlich; und
- Geltende Gesetze und Vorschriften erfordern, dass wir personenbezogene Daten aufbewahren, einschließlich aller gesetzlich geltenden Verjährungsfristen (und eines angemessenen Zeitraums nach Ablauf einer solchen Frist).

John Deere kann auch verpflichtet sein, personenbezogene Daten für einen längeren Zeitraum aufzubewahren, wie im Falle eines Rechtsstreits, von behördlichen Ermittlungen oder wenn wir eine Vorladung, einen Durchsuchungsbefehl, einen Gerichtsbeschluss oder andere rechtliche Verfahren erhalten, die erfordern, dass John Deere personenbezogene Daten aufbewahrt.

Wenn Sie für eine Stelle bewerben und nicht angestellt werden, oder wenn Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, wird das Unternehmen die Daten in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Aufbewahrungspflichten und den Aufbewahrungsfristen von John Deere löschen. Im Allgemeinen beträgt diese Aufbewahrungsfrist 6 bis 12 Monate. Wenn Sie eingestellt werden, werden die erforderliche Daten in Ihre Mitarbeiterakte aufgenommen.

Vorbehaltlich des Vorstehenden, der globalen John Deere Aufbewahrungsfristen und gesetzlichen Bestimmungen wird John Deere personenbezogene Daten, die nicht mehr benötigt werden, löschen und/oder anonymisieren. Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte mit den nachstehenden Kontaktdaten.

Abschnitt 5: Grenzüberschreitende Übermittlung von personenbezogenen Daten. Dieser Absatz ergänzt Abschnitt 5 der Erklärung zur internationalen Übermittlung personenbezogener Daten. Da John Deere weltweit tätig ist, können einige der in Abschnitt 4 genannten Empfänger sich in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) befinden, in denen kein ausreichendes Datenschutzniveau vorhanden ist. Solche internationalen Übermittlungen gibt es nach Indien, in die Vereinigten Staaten von Amerika und in Länder, in denen Tochtergesellschaften von John Deere Niederlassungen haben.

Das Datenschutzniveau einiger Nicht-EWR-Länder wird von der Europäischen Kommission als angemessen nach EWR-Standards anerkannt (eine Liste solcher Länder finden Sie hier: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Für Übermittlungen aus dem EWR-Raum in Länder, deren Datenschutzniveau von der Europäischen Kommission nicht als angemessen anerkannt wird, treffen wir geeignete Maßnahmen, wie z. B. verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission zum Schutz personenbezogener Daten verabschiedet wurden oder Nutzung einer Ausnahme nach Datenschutzrecht oder anderer gültiger Übertragungsmechanismen. Die Übermittlung an Dritte, die sich in solchen Ländern befinden, findet mit einem akzeptablen Mechanismus zur Datenübertragung statt, wie z. B. verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, Privacy Shield bei selbstzertifizierten US-Organisationen, Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission zum Schutz personenbezogener Daten verabschiedet wurden, Zertifizierungen, anerkannte Verhaltenskodizes oder in

Ausnahmefällen auf Grundlage von zulässigen gesetzlichen Ausnahmeregelungen. Wenden Sie sich an R2PrivacyManager2@JohnDeere.com, wenn Sie eine Kopie des Mechanismus erhalten möchten.

Abschnitt 7: Rechte. Dieser Absatz ergänzt Abschnitt 7 der Erklärung über Ihre Rechte. Gemäß örtlicher Gesetze können Sie bestimmte Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten kostenlos ausüben: (a) **Zugriff:** Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung zu erhalten, wenn personenbezogene Daten verarbeitet werden, den Zweck der Verarbeitung, die Kategorien von Daten, Informationen über die Empfänger der Daten und die Nicht-EU-Länder, in denen sie sich befinden, die getroffenen Sicherheitsmaßnahmen für die Übermittlung von Daten in Nicht-EU-Länder, die Speicherdauer von Daten oder Kriterien zu ihrer Bestimmung, weitere Informationen über Ihre Rechte, unsere Verarbeitungstätigkeiten und Datenanbieter und die wesentlichen und angestrebten Folgen der Verarbeitung; (b) **Nachbesserung:** Sie haben das Recht, die Nachbesserung fehlerhafter personenbezogener Daten zu verlangen und unvollständige Daten vervollständigen zu lassen; (c) **Widerspruch:** Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus zwingenden und berechtigten Gründen, die Ihre besondere Situation betreffen, zu widersprechen, es sei denn, die gesetzlichen Bestimmungen sehen eine solche Verarbeitung ausdrücklich vor. Darüber hinaus haben Sie das Recht zu widersprechen, wenn Ihre Daten für Direktmarketingzwecke verarbeitet werden; (d) **Übertragbarkeit:** Sie können Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten und haben das Recht, Sie ungehindert an andere Datenverantwortliche zu übermitteln. Dieses Recht besteht nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Zustimmung oder einem Vertrag basiert und automatisch erfolgt; (e) **Einschränkung:** Sie können verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, falls (i) Sie ihre Richtigkeit anfechten – für einen Zeitraum, den wir benötigen, um Ihre Anfrage zu verifizieren; (ii) die Verarbeitung rechtswidrig ist und Sie ihre Löschung ablehnen und stattdessen eine Einschränkung beantragen; (iii) wir sie nicht mehr benötigen, aber Sie uns mitteilen, dass Sie sie brauchen, um einen Rechtsanspruch zu errichten, auszuüben oder zu verteidigen; oder (iv) Sie der Verarbeitung aufgrund öffentlicher oder berechtigter Interessen widersprechen – für einen Zeitraum, den wir benötigen, um Ihre Anfrage zu verifizieren; und (f) **Löschen:** Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen, falls sie nicht mehr für die Zwecke benötigt werden, für die wir sie erfasst haben, Sie Ihr Einverständnis widerrufen haben und keine anderen Rechtsgründe für die Verarbeitung vorliegen, der Sie widersprochen haben, und keine vorrangigen Rechtsgründe für die Verarbeitung vorliegen, die Verarbeitung unrechtmäßig ist oder die Löschung erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.

Falls Sie Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten haben, schicken Sie uns bitte eine E-Mail oder kontaktieren uns. Unser Portal zum Thema „Rechte von Datensubjekten“ steht www.deere.com/privacy zur Verfügung. Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten stehen hier zur Verfügung R2PrivacyManager2@johndeere.com.

Bitte beachten Sie auch, dass Sie das Recht haben, bei einer Aufsichtsbehörde Beschwerde einzureichen. Insbesondere die Aufsichtsbehörde des Mitgliedstaats, in dem sich Ihr Wohnsitz, Ihr Arbeitsplatz oder der Ort befindet, an dem das Problem auftrat, welches Gegenstand der Beschwerde ist.